




## Gedragscode

### Beste collega's,

Bij Autoneum houden wij ons aan de strengste normen – niet alleen voor de producten die wij ontwikkelen voor onze klanten, maar ook wat betreft de manier waarop wij werken. Ons doel en waarden vormen de basis voor ons gedrag. De gedragscode helpt ons bij het omzetten van onze waarden in gedragingen.

Wij zijn ervan overtuigd dat onze verantwoordelijkheid als bedrijf verder gaat dan alleen maar het respecteren van de wet- en regelgeving van de landen waarin wij werken. Onze reputatie als marktleider in akoestische en thermische componenten en afschermingstechnologieën voor voertuigen kan enkel in stand blijven als we innovatieve en duurzame producten ontwikkelen voor onze klanten, een veilige werkplek creëren voor onze medewerkers en winstgevende resultaten behalen voor onze aandeelhouders met respect voor het milieu en de omgeving waarin we actief zijn.

Het is niet altijd gemakkelijk al deze ambities waar te maken. In een veeleisend en competitief ondernemingsklimaat moeten we soms moeilijke keuzes maken. Het is op dit vlak dat de gedragscode ons kan helpen. Natuurlijk kan de gedragscode ons geen antwoord bieden op alle vragen en dilemma's waar wij in ons dagelijks werk mee te maken krijgen. Daarom moedigen wij alle werknemers die twijfels of vragen hebben aan om advies te vragen aan hun manager, aan de HR-afdeling of aan de afdeling Legal & Compliance.

Een open communicatie, ook als het gaat om gevoelige onderwerpen, zal ons helpen om onze bedrijfscultuur verder te versterken, onze prestaties te verbeteren, en onze reputatie hoog te houden.

Winterthur, juni 2024



**Hans-Peter Schwald**  
Voorzitter van  
de raad van Bestuur



**Eelco Spoelder**  
Algemeen Directeur

# Ons doel en waarden

---

## Doel

We maken mobiliteit comfortabel en duurzaam.

## Waarden

Wij presteren met **VERANTWOORDING**.

Wij evolueren door **NIEUWSGIERIGHEID**.

Wij handelen **MOEDIG**.

Wij bevorderen de geest van **SAMENWERKING**.



# Over de gedragscode

---

Deze gedragscode geldt voor alle bestuurders en werknemers van bedrijven van de Autoneum-groep. Zij geldt ook voor diegenen die namens ons werken, zoals distributeurs en onderaannemers. Voor onze leveranciers geldt een aparte gedragscode.

De code bouwt voort op het doel en de waarden van Autoneum en erkent onze toewijding voor:

- **Elkaar**
- **Ons bedrijf**
- **Fair play in de markt**
- **Onze maatschappij**

De gedragscode van Autoneum kan worden geraadpleegd op onze website.

## Ons engagement voor de gedragscode

Wij zijn er zelf verantwoordelijk voor om de waarden van Autoneum om te zetten in gedragingen, door onze gedragscode elke dag toe te passen. Aan managers en teamleiders worden hogere eisen gesteld. Van hen wordt verwacht dat zij voorbeeldgedrag vertonen, gedragingen aansturen, en een omgeving creëren waarin iedereen zonder schroom vragen kan stellen en mogelijke inbreuken op onze gedragscode en op ons beleid kan melden.

Als u te maken krijgt met een inbreuk op de gedragscode, dan mag u dit niet negeren. Van elke werknemer wordt verwacht dat hij of zij problemen meldt, zodat er een passend gevolg aan kan worden gegeven.

Als u twijfels hebt, vraag dan raad. Denk daarbij eerst aan deze vragen:

- Is het wettelijk toegelaten en in overeenstemming met onze gedragscode en onze reglementen?
- Brengt dit de reputatie van Autoneum niet in het gedrang?
- Is dit de juiste handelswijze?
- Mag ik dit wel doen?
- Geef ik het goede voorbeeld?
- Zou het geen probleem zijn als dit in de pers zou verschijnen?

Als u niet meteen 'ja' kunt antwoorden op een van deze vragen, vraag dan raad aan uw manager, uw HR-afdeling, of de afdeling Legal & Compliance.

## Ethiek op de werkvloer

We kunnen alleen leven naar onze waarden als we zorgen voor een veilige werkomgeving met respect voor mensenrechten, arbeidsrecht, gezondheidsvoorschriften en veiligheidsregels.

We willen zorgen voor een werkplek zonder intimidatie, pesterijen en discriminatie, gelijke kansen voor alle werknemers, ongeacht hun nationaliteit, geslacht, geloof, politieke mening of seksuele oriëntatie.

Autoneum zet zich in voor het principe van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de IAO en de OESO staan wij geen dwangarbeid of kinderarbeid toe en erkennen wij het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en op collectief onderhandelen.

Autoneum eerbiedigt de lokale wetgeving op het vlak van arbeidstijden en voorziet in vergoedingen en beloningen conform de toepasselijke wetgeving.

# Bedrijfsmiddelen en informatie beschermen

---

Wij zijn er allen verantwoordelijk voor om de middelen van ons bedrijf te beschermen. Het gaat daarbij niet alleen over de machines, gereedschappen en voertuigen die we gebruiken bij ons werk, maar ook over onze intellectuele eigendomsrechten en over vertrouwelijke informatie.

- **Bedrijfsmiddelen en eigendommen:**

We dragen zorg voor onze bedrijfsmiddelen en beschermen ze tegen ongeoorloofd gebruik, verlies, verspilling, diefstal en fraude.

- **Administratie en bestanden:**

Alle bedrijfstransacties worden op een accurate, volledige, waarheidsgetrouwe, eerlijke, consistente en tijdige manier vastgelegd.

- **Handel met voorkennis:** Autoneum is een beursgenoteerd bedrijf. Het is ten strengste verboden niet-openbare informatie te misbruiken of vrij te geven bij het kopen of verkopen van aandelen van Autoneum.
- **Bescherming van gegevens:** Wij beschermen onze vertrouwelijke gegevens en hebben respect voor de vertrouwelijke gegevens van anderen. Wij gebruiken die enkel voor legitieme bedrijfsdoeleinden en behandelen ze met de grootst mogelijke zorg.
- **Communicatie:** We volgen de richtlijnen van het bedrijf inzake communicatie, om zo onze zakelijke reputatie te beschermen – bijvoorbeeld wanneer wij het bedrijf extern op sociale media vertegenwoordigen.

# Fair play in de markt

---

Autoneum zet zich in voor gezonde concurrentie en eerlijke praktijken voor alle deelnemers in de markt. Wij spannen ons tot het uiterste in om winst te boeken, maar wij doen dit op een eerlijke manier.

- **Mededinging:** Wij houden ons aan alle relevante antitrustwetgeving. Wij dulden geen offertevervalsing, prijsafspraken of misbruik van een dominante marktpositie.
- **Anticorruptie:** Wij kopen niemand om en betalen geen smeergeld. Wij aanvaarden geen steekpenningen of ongeoorloofde voordelen.

- **Geschenken en entertainment:**

Geschenken en entertainment zijn niet verboden, maar ze moeten gepast zijn en er moet transparant mee worden omgesprongen. Kleine geschenken met een symbolische waarde zijn toegelaten, maar ze mogen nooit worden gebruikt om bedrijfsbeslissingen te beïnvloeden.

- **Belangenconflicten:** Wij vermijden belangenconflicten. Persoonlijke belangen mogen geen invloed hebben op onze zakelijke beslissingen en ons zakelijk oordeel. Als er toch sprake is van tegenstrijdige belangen, dan maken wij die meteen bekend.

# Engagement tegenover de maatschappij

---

Bij Autoneum zijn we ons ervan bewust dat ons handelen invloed heeft op de maatschappij. We gaan op een verantwoordelijke manier om met het maken van producten en het tewerkstellen van mensen, met het kopen van grondstoffen, met het gebruik van natuurlijke hulpbronnen en met het betalen van belastingen.

- **Veilige producten:** Onze innovatieve producten worden gebruikt in voertuigen, om geluidshinder te beperken en te beschermen tegen hitte. Zij moeten veilig zijn, zodat bestuurders erop kunnen vertrouwen.

- **Duurzaamheid bij de productie:**

In ons streven naar voortdurende verbetering en innovatie zijn wij steeds op zoek naar manieren waarop wij onze ontwerpen en onze productieprocessen kunnen verbeteren, en het gebruik van materialen en energie kunnen optimaliseren. Wij zetten ons in voor de systematische integratie van milieuaspecten in onderzoek en ontwikkeling.

- **Sponsoring en bijdragen aan liefdadigheid en politiek:**

Wij handelen op een professionele en transparante manier bij het financieel ondersteunen van organisaties.

# Wangedrag rapporteren

---

Inbreuken op onze gedragscode worden niet getolereerd, en kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen en zelfs tot ontslag. Autoneum kan zich er in sommige gevallen verplicht toe zien een inbreuk te melden aan de bevoegde autoriteiten, wat kan leiden tot strafvervolging, boetes of gevangenisstraf.

Van werknemers die inbreuken op de gedragscode, op de wetgeving of op andere reglementen vaststellen of vermoeden, wordt verwacht dat zij dit melden aan hun teamleider, aan de HR-afdeling, of aan de afdeling Legal & Compliance ([compliance@autoneum.com](mailto:compliance@autoneum.com)). Het is ook mogelijk iets anoniem te rapporteren via de 'Speak Up Line' (<https://speakupline.autoneum.com>).

Werknemers die te goeder trouw melding maken van het niet naleven van de gedragscode zullen worden beschermd tegen vergeldingsmaatregelen.

## Meer advies

---

Meer advies kunt u vinden op de relevante pagina's van het bedrijfsintranet van Autoneum, of bij uw HR-afdeling.

De meest recente versies van de gedragscode en van beleidsdocumenten zijn beschikbaar op het intranet. Daar vindt u de gedragscode ook in verschillende talen. Bij twijfel heeft de Engelse versie voorrang.

Autoneum. Mastering sound and heat.

### **Autoneum Holding Ltd**

Schlosstalstrasse 43  
8406 Winterthur  
Switzerland  
T +41 52 244 82 82  
info@autoneum.com