



## Magatartási kódex

### Kedves Kollégák!

Az Autoneum a legmagasabb szintű normák elkötelezettje, nemcsak termékeink, de munkavégzésünk módja tekintetében is. Céljaink és értékeink képezik viselkedésünk alapját. A Magatartási kódex iránymutatást ad ahhoz, hogy ezeket az értékeket konkrét magatartás mintákká alakíthassuk.

Vállalati felelősségünk többet követel azon országok törvényeinek és szabályozásának pusztá betartásánál, amelyekben tevékenykedünk. A járművek akusztikai, hőkezelési és árnyékolástechnológiájának piacvezetőjeként szerzett hírnevünket csak akkor tudjuk megőrizni, ha innovatív és fenntartható termékeket fejlesztünk ügyfeleink számára, ha vonzó munkahelyet teremtünk alkalmazottaink számára, és ha nyereséges eredményeket biztosítunk részvényeseinknek, miközben tiszteletben tartjuk a környezetet és a közösségeket, ahol működünk.

Mindennek eleget tenni nem mindig könnyű. Az igényesség és az éles versenyhelyzet jellemezte gazdasági környezet időről időre nehéz döntések elé állít bennünket. Pontosan ilyenkor jut szerephez a Magatartási kódex. Természetesen a Magatartási kódex nem nyújthat megoldást minden, a munkahelyi hétköznapiak során felmerülő kérdésre és konfliktushelyzetre. Azok a Kollégák, akiknek további információra vagy iránymutatásra van szükségük, forduljanak bizalommal feletteseikhez, a személyzeti vagy a jogi és megfelelési részleghez.

Az érzékeny témák esetében is érvényesülő nyílt kommunikáció döntő mértékben hozzájárul vállalati kultúránk erősítéséhez, teljesítményünk és jó hírnevünk fokozásához.

Winterthur, 2024 június



**Hans-Peter Schwald**  
az Igazgatótanács elnöke



**Eelco Spoelder**  
Vezérigazgató

# Célunk és értékeink

---

## Cél

**Célunk, hogy a mobilitást kényelmessé és fenntarthatóvá tegyük.**

## Értékek

**FELELŐSSÉGTELJESEN** teljesítünk.

**A KÍVÁNCISISÁG** révén haladunk előre.

**BÁTORSÁG**gal cselekszünk.

Bátorítjuk az **EGYÜTTMŰKÖDÉS** szellemét.



# A Kódexről

---

A Magatartási kódex (a továbbiakban: Kódex) az Autoneum cégcsoport valamennyi leányvállalatának munkatársára és vezetőségére érvényes. Érvényes továbbá a megbízásunk alapján eljáró harmadik felekre is, mint értékesítési partnerek és megbízottak. Beszállítóinkra külön magatartási kódex vonatkozik.

A kódex az Autoneum céljaira és értékeire épül, és elismeri elkötelezettségünket a következők iránt:

- **valamennyi kollégánk,**
- **vállalatunk,**
- **a tisztességes piaci verseny és**
- **társadalmi környezetünk iránt.**

A Kódex letölthető weboldalunkról.

## Elkötelezettségünk a Kódex mellett

Az Autoneumnál mindannyian kötelesek vagyunk a Kódexet munkahelyi hétköznapijaink alapvetésévé tenni, és értékeinket ily módon konkrét magatartásra váltani. E téren különösen magasak az elvárások vezető és ellenőrző funkciókat betöltő munkatársainkkal szemben. Nekik vállalniuk kell, hogy példát mutatnak és viselkedésükkel meghatározzák a többiek magatartását, továbbá olyan környezetet kell teremteniük, amelyben minden munkatárs szabadon tehet fel kérdéseket, és jelezheti a Kódexnek és a vállalat alapelveinek esetleges megsértését.

Ha tudomást szerez a Kódex előírásainak bárminemű megsértéséről, ne hunyjon szemet fölötte. Elvárjuk munkatársainktól, hogy minden gyanújukat haladéktalanul jelentsék be, hogy megfelelően reagálhassunk arra. Ha elbizonytalanodik, kérjük, kérjen bátran tanácsot!

Első iránymutatásként a következő kérdések szolgálnak:

· Jogszerű ez a magatartás? Megfelel a Kódexnek és szabályainknak?

· Kockáztathatja ez a magatartás az Autoneum jó hírnevét?

· Ez a helyes magatartás az adott szituációban?

· Jogosult vagyok így cselekedni?

· Jó példát mutatok másoknak ezzel a magatartással?

· Jól érezném magam, ha egy újság címlapján találkoznék az adott szituációról szóló beszámolóval?

Ha ezen kérdések bármelyikére nem tud azonnal és őszintén „igen” válaszolni, kérjük, forduljon további útmutatásért feletteséhez, a személyzeti vagy a jogi és megfelelési részleghez.

## Munkahelyi etika

Csak akkor tudjuk megélni értékeinket, ha biztonságos munkakörnyezetet kínálunk, amely tiszteletben tartja az emberi jogokat, a munkaügyi törvényeket, valamint az egészségügyi és biztonsági előírásokat.

Olyan munkahelyet kívánunk biztosítani, amely mentes a zaklatástól, a zaklatástól és a megkülönböztetéstől, és amely faji, nemi, vallási, politikai vagy szexuális irányultságtól függetlenül minden munkavállaló számára egyenlő esélyeket kínál.

Az Autoneum további alapelve a társadalmi szerepvállalás (Good Corporate Citizenship). Támogatjuk az ENSZ emberi jogi nyilatkozatát, valamint az OECD és az ILO irányvonalait. Elutasítjuk a kényszer- és gyermekmunkát, és tiszteletben tartjuk munkatársaink bértárgyaláshoz és gyülekezéshez való jogát.

Az Autoneum tiszteletben tartja azon országoknak a munkaidőre vonatkozó helyi törvényeit, amelyekben tevékenykedik. Továbbá minden munkatársunk a hatályos jogszabályoknak megfelelő juttatásokban és kiegészítő támogatásokban részesül.

## A vállalati vagyon és információk védelme

Az Autoneum valamennyi munkatársa felelős a vállalat vagyonának védelméért. Ez a vagyon nemcsak az üzemeinkben használt gépeket, munka- és szállítóeszközöket foglalja magában, hanem a szellemi tulajdonjogokat és bizalmas információkat is.

- **A vállalat vagyona és tulajdona:** Vagyonunkat gondosan kezeljük, és védjük a visszaéléstől, elvesztéstől, pazarlástól, lopástól és csalástól.
- **Számviteli és egyéb dokumentumok:** Minden üzleti tranzakciónkról gondos, teljes, a valóságnak megfelelő, tisztességes, egységes és naprakész nyilvántartást vezetünk.

- **Bennfentes kereskedelem:** Az Autoneum tőzsdén jegyzett vállalat. A nem nyilvános információkkal való visszaélés vagy azok jogosulatlan nyilvánosságra hozatala Autoneum-részvények vásárlásával vagy eladásával összefüggésben a legszigorúbb tilalom alá esik.
- **Adatvédelem:** A vállalat saját információit bizalmasan kezeljük. Saját bizalmas információinkat védelmezzük, másokét pedig tiszteletben tartjuk. Az ilyen információkat kizárólag jogszerű üzleti célokra használjuk és a legnagyobb gondossággal kezeljük.
- **Kommunikáció:** Amikor a külvilág felé képviseljük az Autoneumot – például közösségi oldalakon –, a vállalati kommunikációra vonatkozó irányelveinknek megfelelően járunk el vállalatunk hírnevének védelme érdekében.

## Tisztességes piaci verseny

Az Autoneum elkötelezi magát a piac valamennyi résztvevője közötti egészséges és tisztességes verseny mellett. Megküzdünk a nyereségért, de mindig becsületesen.

- **A verseny védelme:** Tiszteletben tartjuk az összes releváns kartelljogi előírást. Határozottan elutasítjuk a kínálatmanipulációt, az árörögzítést és a piaci erőfölénnyel való visszaélést minden formáját.
- **Harc a korrupció ellen:** Nem élünk a vesztegetés és a kenőpénz eszközével, és nem is fogadunk el ilyeneket vagy egyéb tisztességtelen előnyöket.

- **Ajándékok és meghívások:** Ajándékok és meghívások alapvetően nem tiltottak. Azonban megfelelő kereteken belül kell maradniuk, és átláthatóan kell kezelni őket. A szimbolikus értékű apró ajándékok megengedhetők, de soha nem használhatóak üzleti döntések befolyásolására..
- **Összeférhetetlenség:** Kerüljük az összeférhetetlenséget. Az üzleti értékeléseket és döntéseket nem befolyásolhatják személyes érdekek. Minden felmerülő összeférhetetlenségi situációt haladéktalanul fel kell fedni.

## Társadalmi szerepvállalás

---

Tudatában vagyunk annak, hogy az Autoneum tevékenységei befolyásolják társadalmi környezetünket: új termékeket hozunk forgalomba, munkahe-lyeket teremtünk, nyersanyagokat vásárolunk, természeti erőforrásokat használunk és adókat fizetünk. Mindezt felelősséggel tesszük.

- **Biztonságos termékek:** Innovatív termékeinket a gépjárművekben zajcsökkentésre és hővédelemre használják. Biztonságos termékeket kell előállítanunk, hogy az autósok bízhatnak azok működőképességében.

- **Fenntartható termelés:** Folyamatos fejlődésre és innovációra való törekvésünk során szakadatlanul azon dolgozunk, hogy még jobba tegyük termékeink kialakítását és előállítását, valamint optimalizáljuk az anyag- és energiafelhasználást. Kutatás-fejlesztési tevékenységünk során előrelátóan tekintetbe vesszük az ökológiai szempontokat is.
- **Szponzori tevékenység, közhasznú szervezetek támogatása:** Szervezetek pénzügyi támogatását professzionális és átlátható módon végezzük.

## Mulasztások jelentése

---

A Kódex megsértését nem toleráljuk és az fegyelmi intézkedéseket, akár felmondást is vonhat maga után. Ezenfelül az Autoneum bizonyos vétségeket az illetékes hatóságoknak közvetlenül bejelent, amelyeknek jogi lépések, pénzbírság vagy szabadságvesztés is lehet a következménye.

Ha valamely munkatársunk a Kódex vagy a vonatkozó törvények és szabályozások megsértését észleli vagy gyanítja, akkor ezt a gyanúját be kell jelentenie felettesének, a személyzeti részlegnek vagy a jogi és megfelelési részlegnek (compliance@autoneum.com). A „Speak Up Line” alkalmazás révén névtelen bejelentésre is van lehetőség (<https://speakupline.autoneum.com>).

Azon munkatársainkat, akik jóhiszeműen jelentést tesznek a Kódex potenciális megsértéséről, emiatt semmiféle hátrány nem érheti.

# További iránymutatások

---

További iránymutatások az intranet megfelelő oldalain találhatóak vagy a személyzeti részlegtől kérhetőek.

A Kódex és a releváns irányelvek mindenkor aktuális verziója elérhető az intraneten. A Kódex több nyelven is olvasható. Kérdései esetében az angol nyelvű változat tekintendő mértékadónak.

Autoneum. Mastering sound and heat.

#### Autoneum Holding Ltd

Schlosstalstrasse 43  
8406 Winterthur  
Switzerland  
T +41 52 244 82 82  
info@autoneum.com