



autoneum

Kodeks postępowania

Szanowni Państwo!

Firma Autoneum stara się przestrzegać najwyższych standardów, nie tylko przy projektowaniu produktów dla klientów, lecz również w stosowanych metodach pracy. Nasz cel i wartości stanowią podstawę naszego zachowania. W niniejszym Kodeksie postępowania zawarto dodatkowe wskazówki pozwalające odzwierciedlić wartości w zachowaniach.

Jesteśmy zdania, że nasza odpowiedzialność jako spółki nie ogranicza się do przestrzegania przepisów prawa i regulacji krajów, w których prowadzimy działalność. Nasza reputacja lidera na rynku akustyki, zarządzania termicznego i technologii ekranowania pojazdów może zostać utrzymana tylko wtedy, gdy będziemy opracowywać innowacyjne i zrównoważone produkty dla naszych klientów, tworzyć atrakcyjne miejsce pracy dla naszych pracowników i dostarczać rentowne wyniki naszym akcjonariuszom, szanując środowisko i społeczność, w których działamy.

Realizacja powyższych ambicji nie zawsze jest łatwa. W wymagającym i konkurencyjnym środowisku biznesowym musimy czasami podejmować trudne decyzje. Tu właśnie pomocne okazują się wytyczne Kodeksu postępowania. Oczywiście Kodeks postępowania nie zawiera odpowiedzi na wszystkie pytania i dylematy, z którymi możemy się zetknąć w codziennej pracy. Dlatego właśnie zachęcamy wszystkich pracowników mających wątpliwości lub obawy, aby zwracali się o wskazówki do swojego kierownika, działu HR lub działu prawnego i zgodności z prawem.

Komunikowanie się w sposób otwarty, również w kwestiach drażliwych, pomoże nam dodatkowo umocnić kulturę korporacyjną, poprawić wyniki i zwiększyć reputację.

Winterthur, czerwiec 2024



Hans-Peter Schwald
Prezes Zarządu



Eelco Spoelder
Dyrektor Generalny
(CEO)

Nasz cel i wartości

Cele

Dbamy o to, aby mobilność była zrównoważona i wygodna.

Wartości

Działamy z **ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**.

Rozwijamy się dzięki **CIEKAWOŚCI**.

Działamy z **ODWAGĄ**.

Zachęcamy do ducha **WSPÓŁPRACY**.



O Kodeksie

Niniejszy Kodeks postępowania („Kodeks”) ma zastosowanie do wszystkich członków zarządu i pracowników spółek grupy Autoneum. Kodeks stosuje się również do podmiotów działających w naszym imieniu, np. dystrybutorów i wykonawców. Dla dostawców opracowano osobny Kodeks postępowania dostawców.

Kodeks opiera się na celu i wartościach Autoneum i uznaje nasze zaangażowanie w:

- **innych pracowników**
- **spółki**
- **uczciwego postępowania na rynku**
- **społeczeństwa**

Kodeks Autoneum można znaleźć na naszej stronie internetowej.

Nasze zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu

Naszym obowiązkiem jest kreować zachowania na podstawie wartości Autoneum poprzez codzienne postępowanie zgodnie z Kodeksem. W stosunku do kierowników i przełożonych obowiązują wyższe oczekiwania. Osoby te mają za zadanie dawać właściwy przykład, kierować zachowaniami podwładnych i tworzyć środowisko pracy, w którym wszyscy czują się komfortowo, zadając pytania i zgłaszając ewentualne naruszenia Kodeksu i zasad spółki.

W przypadku stwierdzenia naruszeń Kodeksu, nie należy ich ignorować. Oczekuje się, że każdy pracownik będzie zgłaszać problemy, tak aby można je było odpowiednio rozwiązać.

W razie wątpliwości trzeba koniecznie zwrócić się o pomoc. W pierwszej kolejności należy zadać sobie następujące pytania:

- Czy dane zachowanie jest zgodne z prawem, naszym Kodeksem i przepisami?
- Czy nie zagraża ono reputacji Autoneum?
- Czy jest właściwe w danej sytuacji?
- Czy mam upoważnienie, aby postąpić w ten sposób?
- Czy w ten sposób daję przykład innym?
- Czy gdyby moje postępowanie zostało opisane na pierwszej stronie gazety, byłaby to dla mnie komfortowa sytuacja?

Jeśli na którekolwiek z tych pytań nie padnie zdecydowana odpowiedź „tak”, należy zwrócić się po wskazówki do kierownika, działu HR lub działu prawnego i zgodności z prawem.

Etyka w miejscu pracy

Możemy realizować nasze wartości tylko wtedy, gdy oferujemy bezpieczne środowisko pracy, w którym przestrzegane są prawa człowieka, przepisy prawa pracy oraz przepisy BHP.

Pragniemy oferować miejsce pracy wolne od nękania, zastraszania i dyskryminacji, oferując równe szanse wszystkim pracownikom bez względu na rasę, płeć, religię, poglądy polityczne czy orientację seksualną.

Autoneum przestrzega zasady obywatelskiej postawy firmy. Zgodnie z Powszechną deklaracją praw człowieka ONZ oraz wytycznymi MOP i OECD nie tolerujemy pracy przymusowej ani pracy dzieci. Uznajemy prawo pracowników do zawierania układów zbiorowych oraz wolność zrzeszania się.

Autoneum przestrzega krajowych przepisów prawa dotyczących czasu pracy oraz zapewnia pracownikom wynagrodzenie i świadczenia zgodne z obowiązującymi przepisami.

Ochrona mienia i informacji spółki

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę mienia spółki. Mienie to obejmuje nie tylko maszyny, narzędzia i pojazdy wykorzystywane w działalności, lecz również prawa własności intelektualnej i informacje poufne.

- **Mienie i majątek firmy:** dbamy o nasze mienie i chronimy je przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą, marnotrawstwem, kradzieżą i oszustwem.
- **Księgi i dokumenty:** wszystkie transakcje handlowe są księgowane w sposób dokładny, pełny, zgodny z prawdą, uczciwy, spójny i terminowy.
- **Obrót papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji niejawnych:** Autoneum jest spółką notowaną na giełdzie. Nadużywanie lub ujawnianie informacji niedostępnych publicznie przy nabywaniu lub zbywaniu papierów wartościowych Autoneum jest bezwzględnie zakazane.
- **Ochrona danych:** chronimy nasze własne informacje poufne i szanujemy informacje poufne innych podmiotów. Informacje te wykorzystujemy jedynie do zgodnych z prawem celów biznesowych i traktujemy z najwyższą starannością.
- **Komunikacja z mediami:** chronimy reputację przedsiębiorstwa, przestrzegając firmowych standardów komunikacji, np. przy występowaniu w imieniu spółki na zewnątrz, w mediach społecznościowych.

Uczciwa konkurencja na rynku

Firma Autoneum stara się promować zdrową i uczciwą konkurencję z udziałem wszystkich uczestników rynku. Chociaż musimy walczyć o zyski, czynimy to w sposób uczciwy.

- **Ograniczanie konkurencji:** przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów antymonopolowych. Nie tolerujemy przypadków zmywy ofertowej, zmywy cenowej ani nadużywania dominującej pozycji rynkowej.
- **Zwalczanie łapownictwa/korupcji:** nie stosujemy łapownictwa ani drobnych gratyfikacji. Nie przyjmujemy łapówek ani innych niewłaściwych korzyści.

- **Upominki i rozrywka:** upominki i rozrywka nie są zakazane, lecz powinny być adekwatne do okoliczności i oferowane w sposób przejrzysty. Dopuszcza się skromne upominki o symbolicznej wartości, które jednak nie mogą być wykorzystywane do wywierania wpływu na decyzje biznesowe.
- **Konflikt interesów:** unikamy konfliktów interesów. Korzyści osobiste nie mogą wpływać na naszą ocenę sytuacji biznesowej i podejmowane decyzje. W przypadku wystąpienia konfliktu natychmiast go ujawniamy.

Zobowiązania wobec społeczeństwa

W Autoneum jesteśmy świadomi, że nasze działania wywierają wpływ na społeczeństwo. Tworzymy produkty, dajemy pracę, kupujemy surowce, wykorzystujemy zasoby naturalne i płacimy podatki w sposób odpowiedzialny.

- **Bezpieczne produkty:** nasze innowacyjne produkty są stosowane w pojazdach do redukcji hałasu i ochrony przed wysoką temperaturą. Powinny być one bezpieczne, tak aby kierowcy mogli na nich polegać.

- **Zrównoważona produkcja:** w naszych staraniach na rzecz stałego doskonalenia i innowacji zawsze poszukujemy metod ulepszenia projektów i procesów produkcyjnych oraz optymalizowania zużycia surowców i energii. Dążymy do systematycznego integrowania aspektów środowiskowych w działaniach badawczo-rozwojowych.

- **Sponsoring, darowizny na cele charytatywne i polityczne:** wsparcie finansowe dla organizacji zewnętrznych przekazujemy w sposób profesjonalny i przejrzysty.

Zgłaszanie niewłaściwych zachowań

Naruszenia Kodeksu nie będą tolerowane i mogą spowodować nałożenie sankcji dyscyplinarnych z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie. W niektórych przypadkach Autoneum może powiadomić o danym naruszeniu właściwe organy, czego efektem może być wszczęcie postępowania karnego, nałożenie grzywny lub wymierzenie kary pozbawienia wolności.

Pracownicy, którzy są świadkami naruszeń Kodeksu, ustaw lub innych przepisów prawa bądź takie naruszenia podejrzewają, powinni zgłosić swoje obawy przełożonemu, działowi HR lub działowi prawnemu i zgodności z prawem (compliance@autoneum.com). Zgłoszeń można również dokonywać anonimowo poprzez infolinię Speak Up (<https://speakupline.autoneum.com>).

Pracownicy zgłaszający naruszenia Kodeksu w dobrej wierze podlegają ochronie przed odwetem.

Dodatkowe wytyczne

Dodatkowe wytyczne można uzyskać na odpowiednich podstronach firmowej witryny intranetowej Autoneum lub w dziale HR.

Najnowszą wersję Kodeksu i zasad firmowych można znaleźć w witrynie intranetowej; znajdują się tam również tłumaczenia Kodeksu na inne języki.

W przypadku wątpliwości moc obowiązującą ma wersja angielska.

Autoneum. Mastering sound and heat.

Autoneum Holding Ltd

Schlosstalstrasse 43
8406 Winterthur
Switzerland
T +41 52 244 82 82
info@autoneum.com