

## Descrição da Speak Up Line

---

Emissor:	Grupo Jurídico e Compliance	Data de emissão:	01.01.2025
Aprovado por:	Responsável pelo Compliance do Grupo / Direitos Humanos	Data de aprovação:	20.12.2024
Nome do arquivo:	20250130_Speak-Up_Process Description_ext_final pt.docx		Página 1/11

---

## Índice

1.	Objetivo .....	3
1.1.	Qual é o objetivo da Speak Up Line da Autoneum? .....	3
1.2.	Por que é importante denunciar? .....	3
2.	Escopo .....	3
2.1.	Quem pode denunciar? .....	3
2.2.	Quais incidentes são abrangidos pelo processo de denúncia da Autoneum? .....	3
2.3.	Quais incidentes não são abrangidos pelo processo de denúncia da Autoneum? .....	5
3.	Como e quando denunciar .....	5
3.1.	Como denunciar? .....	5
3.2.	O que é a Speak Up Line da Autoneum e como utilizá-la? .....	6
3.3.	Que tipo de informações os denunciantes devem fornecer? .....	7
3.4.	O que os denunciantes devem fazer se não tiverem todos os fatos? .....	8
4.	Investigação - O que acontece após a recepção de uma denúncia? .....	8
4.1.	Princípios gerais .....	8
4.2.	Quem contatar se os denunciantes estiverem preocupados com a investigação .....	9
5.	Confidencialidade, anonimato e não-retaliação .....	9
5.1.	Os relatórios de denúncia permanecem confidenciais? .....	9
5.2.	O anonimato e a privacidade serão protegidos? .....	9
5.3.	Como é garantida a conformidade com os requisitos de proteção de dados? .....	10
5.4.	Como os denunciantes serão protegidos ao denunciar? .....	10
6.	Relatórios e conservação de documentos .....	10
7.	Gratuito .....	11

## 1. Objetivo

### 1.1. Qual é o objetivo da Speak Up Line da Autoneum?

O Grupo Autoneum ("Autoneum") dedica-se a conduzir os seus negócios com justiça, integridade e adesão à lei e aos nossos valores fundamentais. Este documento descreve como os denunciantes podem relatar, de forma segura e confidencial, suspeitas de má conduta ou violações das leis aplicáveis, do [Código de Conduta da Autoneum](#), do [Código de Conduta dos Fornecedores](#) da Autoneum ou outros incidentes abrangidos pelo processo de denúncia da Autoneum, conforme descrito mais adiante. Para os funcionários da Autoneum, consulte adicionalmente a Diretriz Speak Up da Autoneum (II-03) para obter mais detalhes. A Diretriz salienta também o nosso empenho em proteger os denunciantes contra retaliações.

### 1.2. Por que é importante denunciar?

Se observar ou suspeitar de má conduta na Autoneum, encorajamos você a denunciá-la. Isso é vital pois permite que a Autoneum aborde e resolva prontamente quaisquer problemas. Permanecer em silêncio sobre uma possível má conduta pode agravar a situação e minar a confiança.

Na Autoneum, valorizamos muito qualquer pessoa que identifique e comunique potenciais preocupações. Denunciar não é apenas encorajado, mas também protegido. Proibimos rigorosamente qualquer forma de retaliação contra quem fizer uma denúncia. Essa transparência e proteção são essenciais para preservar a reputação, o sucesso e a integridade operacional da Autoneum.

Para tomar medidas imediatas e resolver os problemas de forma eficiente, a Autoneum incentiva todos os denunciantes a apresentarem suas preocupações utilizando os canais fornecidos nesta descrição do processo de denúncia antes de recorrerem a entidades externas. No entanto, este processo Speak Up não impede você de levar sua preocupação a qualquer autoridade local, da União Europeia e/ou internacional, nem de utilizar outro procedimento de denúncia estabelecido. Uma visão geral dos canais de comunicação externos na UE pode ser encontrada aqui: <https://www.egs.com/external-reporting-channels/>

## 2. Escopo

### 2.1. Quem pode denunciar?

O processo de denúncia está disponível para qualquer pessoa que trabalhe na empresa, esteja associada a ela ou mantenha uma relação comercial com a Autoneum. Isso inclui funcionários, contratados, parceiros comerciais, fornecedores, acionistas, representantes, clientes ou qualquer outro terceiro que deseje comunicar uma preocupação, independentemente do local onde essa pessoa se encontre.

### 2.2. Quais incidentes são abrangidos pelo processo de denúncia da Autoneum?

O processo de denúncia pode ser utilizado para levantar preocupações relacionadas a suspeitas de má conduta dentro da Autoneum ou em relação aos parceiros comerciais da empresa, incluindo, sem limitação, violações das leis aplicáveis, do [Código de Conduta](#) da Autoneum, do [Código de Conduta dos Fornecedores](#) da Autoneum, ou de quaisquer políticas, diretrizes e documentos que regem as operações da Autoneum. Todos os indivíduos são incentivados a comunicar, de boa fé, quaisquer violações ou preocupações que acreditarem ser verdadeiras.

A seguinte lista não exaustiva apresenta as categorias de preocupações abrangidas pelo processo de denúncia da Autoneum, incluindo exemplos ilustrativos que se enquadram nesta categoria:

- **Anticoncorrencial**  
inclui qualquer atividade que viole a legislação antitruste ou de concorrência, especificamente ações que impeçam ou restrinjam a concorrência leal no mercado. Exemplos incluem: fixação de preços, partilha de mercados, troca ou divulgação de informações comerciais sensíveis entre concorrentes, qualquer outro tipo de alinhamento entre concorrentes, além de acordos ou práticas restritivas relacionados a agentes, distribuidores, entre outros. Também abrange o abuso de posição dominante no mercado. Adicionalmente, inclui qualquer atividade que envolva práticas comerciais desleais, como publicidade enganosa ou difamatória, cópia de produtos concorrentes ou indução de consumidores ao erro.
- **Anti-suborno e Corrupção**  
inclui quaisquer formas de influenciar processos de tomada de decisão em violação da legislação aplicável. Exemplos incluem: concessão, exigência ou aceitação de subornos, pagamentos ilegais, compensações, propinas, pagamentos de incentivos, presentes ou entretenimento, entre outros, em troca de oportunidades de negócio. Também abrange doações ou contribuições para partidos, organizações ou candidatos políticos que estejam em desacordo com as leis aplicáveis e/ou com as políticas da Autoneum.
- **Recursos Humanos**  
inclui assédio sexual e qualquer outra forma de assédio, intimidação, discriminação, violência no local de trabalho, violação das políticas da Autoneum sobre drogas e álcool, maus-tratos a funcionários, ameaças, bem como quaisquer outras violações da legislação aplicável ou do [Código de Conduta](#) da Autoneum relacionadas ao ambiente de trabalho.
- **Ambiente, Saúde e Segurança**  
inclui preocupações relacionadas a aspectos ambientais previstos nas leis aplicáveis, no [Código de Conduta](#) da Autoneum ou [do Código de Conduta dos Fornecedores](#). Exemplos incluem: utilização de minerais de conflito ou substâncias proibidas, descarte ilegal de resíduos, desmatamento, incapacidade de proporcionar condições de trabalho seguras, bem como a violação de quaisquer leis, regulamentos, políticas ou procedimentos empresariais ambientais relacionados ao manuseio e descarte de materiais perigosos ou à saúde e segurança dos indivíduos.
- **Fraude e Roubo**  
Inclui fraude, roubo, solicitações fraudulentas de seguro, uso indevido de bens da empresa, irregularidades contábeis ou em auditorias, destruição de provas e falsificação.
- **Fair Play e Conflito de Interesses**  
inclui relatórios sobre fornecedores, clientes, concorrentes ou distribuidores que atuem de forma desleal ou desonesta, violando as políticas e os procedimentos da empresa. Também abrange a seleção inadequada de fornecedores ou clientes devido a situações de conflito de interesses, negociações inadequadas ou desvios de contratos, além de quaisquer outras situações de conflito de interesses não resolvidas. Inclui, ainda, a divulgação de rumores, declarações depreciativas sobre concorrentes e/ou seus produtos, entre outros.
- **Mercado de Valores Mobiliários e de Capitais**  
inclui todas as violações da legislação aplicável ao mercado de capitais relacionadas a transações com instrumentos financeiros listados em bolsa por pessoas com acesso a informações privilegiadas ou em posições expostas. Também abrange restrições à divulgação de informações sensíveis que possam impactar os preços desses instrumentos financeiros, bem como obrigações de divulgação de informações por parte dos acionistas. Além disso, inclui todas as infrações que resultem na manipulação de mercado ou em transações de títulos realizadas por empregados.
- **Direitos Humanos**  
inclui violações da liberdade de associação e do direito à negociação coletiva, trabalho forçado, trabalho infantil, discriminação, bem como a violação de outros direitos humanos básicos, como a

liberdade de pensamento, religião e expressão. Também abrange casos de escravidão, servidão, tortura ou outros tratamentos degradantes, além de garantir a presunção de inocência, o direito de ser ouvido e quaisquer outras preocupações relacionadas aos direitos humanos e trabalhistas, incluindo aquelas presentes na cadeia de fornecimento da Autoneum.

### 2.3. Quais incidentes não são abrangidos pelo processo de denúncia da Autoneum?

Não se deve utilizar o processo de denúncia do Autoneum nas seguintes situações:

- **Situações de Emergência:** Não utilize o processo de denúncia da Autoneum para relatar eventos que representem uma ameaça imediata à vida ou à propriedade. Nesses casos, entre em contato com o número de emergência local (polícia, bombeiros, ambulância etc.).

Em caso de emergência em uma das fábricas da Autoneum, os trabalhadores devem contatar seu supervisor ou o pessoal de emergência no local (como a equipe de primeiros socorros, a equipe de primeira intervenção ou a pessoa responsável pelo Ambiente, Saúde e Segurança – EHS – no local). Para mais informações, consulte a diretriz da Autoneum sobre a comunicação de acidentes graves/incidentes relevantes (VII-02).

- **Queixas de Emprego:** Não utilize o processo de denúncia da Autoneum para questões relacionadas aos termos de emprego na empresa. Tais assuntos devem ser encaminhados ao Departamento de Recursos Humanos ou ao supervisor responsável pelo funcionário.
- **Disputas Pessoais:** Sempre que possível, os litígios pessoais entre funcionários, entre funcionários e suas chefias ou entre terceiros e funcionários da Autoneum não devem ser tratados por meio do processo de comunicação da Autoneum. Esses conflitos devem ser resolvidos diretamente entre as partes envolvidas ou com o apoio do Departamento de Recursos Humanos, no caso de disputas internas da Autoneum.
- **Acusações Falsas:** Um denunciante não precisa apresentar provas concretas de uma má conduta para realizar uma denúncia, mas a Autoneum espera que ele tenha uma base razoável e aja de boa fé ao relatar suas preocupações. Fazer acusações falsas de forma intencional não é tolerado e pode resultar em ações disciplinares e/ou outras consequências legais.

Se uma preocupação comunicada não se enquadrar no escopo do processo de denúncia da Autoneum, o denunciante será devidamente informado.

## 3. Como e quando denunciar

### 3.1. Como denunciar?

As preocupações devem ser comunicadas imediatamente, pois qualquer atraso na comunicação pode causar danos financeiros e à reputação da Autoneum. Para garantir que essas preocupações sejam tratadas de forma eficaz, diversos canais de comunicação estão disponíveis.

- **Comunicação direta:** O Departamento Jurídico e de Compliance do Grupo Autoneum pode ser contatado diretamente pelo envio de um e-mail para [compliance@autoneum.com](mailto:compliance@autoneum.com), ou por meio de uma carta enviada ao seguinte endereço:

Autoneum Management AG  
Jurídico e conformidade  
Schlosstalstrasse 43  
8406 Winterthur  
Suíça

- **Linha de denúncia da Autoneum:** Para os casos em que o denunciante não se sinta à vontade para comunicar diretamente ou deseje manter o anonimato, a Speak Up Line da Autoneum está disponível no link indicado na seção 3.2 abaixo.

### 3.2. O que é a Speak Up Line da Autoneum e como utilizá-la?

AA Linha Speak Up é uma plataforma online que permite aos denunciantes comunicar suas preocupações de forma confidencial, anônima e em várias línguas. A Linha Speak Up está acessível 24 horas por dia, 365 dias por ano. É operada pelo EQS Group, um prestador de serviços independente. Mais informações sobre o EQS Group podem ser encontradas no seguinte link: [www.eqs.com](http://www.eqs.com).

Todos os dados processados por meio da Linha Speak Up, incluindo denúncias, investigações relacionadas e documentação, são armazenados em servidores geridos pelo EQS Group.

A Speak Up Line pode ser acessada: <https://autoneum.integrityline.com/>



## Bem-vindo à Linha de denúncia da Autoneum

A fim de apoiar o nosso programa de conformidade, queremos encorajar qualquer pessoa que observe ou suspeite de má conduta na Autoneum a notificar-nos utilizando a nossa Linha de denúncia, através da qual pode comunicar rápida e facilmente a sua preocupação.

A Linha de Apoio não deve ser utilizada para fazer acusações falsas contra outros ou para comunicar informações que sabe serem falsas.

Pode fornecer o seu nome ou fazer uma denúncia anónima. Em qualquer caso, abra uma caixa de entrada segura, uma vez que esta é a única forma de comunicarmos consigo para obter os esclarecimentos necessários sobre a preocupação comunicada, a menos que nos forneça um endereço de correio eletrónico ou outras informações de contacto.

Todas as comunicações são estritamente confidenciais. Pode encontrar mais informações sobre este assunto na secção “Política de privacidade” acima.

Para poder tomar medidas imediatas e resolver os problemas de forma eficiente, a Autoneum incentiva todos os denunciantes a apresentarem as suas preocupações através da Linha de Apoio ou de outros canais internos da Autoneum, antes de comunicarem a entidades externas. No entanto, em muitos países, as preocupações com a conformidade também podem ser comunicadas às autoridades externas. Para denúncias relacionadas com potenciais condutas impróprias num estado membro da União Europeia ou identificadas por denunciantes na União Europeia, pode encontrar uma visão geral dessas autoridades [aqui](#).

 Ir para fazer denúncia	 Caixa de correio segura
 O que pode ser denunciado?	 Sobre o anonimato
 Sobre a caixa de correio segura	 Política do Whistleblower

Para utilizar a Linha de Apoio à Comunicação, siga estes passos:

1. **Escolha seu idioma:** No canto superior direito da página, selecione o idioma desejado.
2. Clique em "**Fazer uma denúncia**"
3. **Apresentar uma denúncia:** Preencha o formulário online na plataforma de comunicação da Autoneum. Para enviar a denúncia, será necessário criar uma palavra-passe para configurar sua caixa de entrada segura. Após o envio, você receberá um "ID de caso" único. Guarde a palavra-passe e o ID de caso para acessar sua caixa de entrada segura.
4. **Acompanhamento do progresso:** Use regularmente o ID do caso e a palavra-passe para acessar a caixa de entrada segura e verificar o status de sua denúncia. **O gestor responsável pelo caso poderá enviar perguntas adicionais. Isso é especialmente importante para denunciante que optarem pelo anonimato, já que essa será a única forma de comunicação entre você e o gestor do caso.** Caso forneça seu endereço de e-mail, você receberá notificações automáticas sempre que houver uma mensagem nova.
5. **Fornecimento de informações adicionais:** Se tiver mais informações para compartilhar, você pode fornecê-las pelo site, utilizando sua caixa de entrada segura.

### 3.3. Que tipo de informações os denunciante devem fornecer?

Todas as preocupações levantadas por meio do Processo Speak Up serão inicialmente avaliadas por um membro do Departamento Jurídico e de Compliance da Autoneum. Caso uma denúncia chegue ao Departamento Jurídico e de Compliance por meio de comunicação direta, ela será registrada pelo departamento na Linha Speak Up como um "caso de retaguarda".

Para possibilitar um acompanhamento eficaz e uma eventual investigação, qualquer denúncia deve ser o mais detalhada possível. Recomenda-se que os denunciante forneçam respostas específicas às seguintes perguntas:

- **Onde:** Onde ocorreu o incidente? Especifique o país.
- **O que:** O que é que aconteceu? Descreva a sequência dos acontecimentos.

- **Quem:** Quem está ou esteve envolvido? Inclua detalhes sobre todas as partes relevantes, tanto da Autoneum quanto externas.
- **Onde:** Onde isso aconteceu? Especifique o local exato e/ou o departamento.
- **Quando:** Quando isso aconteceu? Indique datas ou períodos de tempo específicos.
- **Impacto:** Quem foi ou é a vítima, e quais são os danos potenciais (financeiros, imateriais, pessoais)?
- **Por que:** Por que você acha que o incidente aconteceu? Qual pode ter sido a motivação?
- **Questões em andamento:** O incidente ainda está acontecendo?
- **Testemunhas:** Outras pessoas, que não estão diretamente envolvidas, já foram informadas (RH, chefias diretas, testemunhas)? Há quanto tempo elas têm conhecimento do fato?
- **Provas:** Existem provas? Se sim, onde podem ser encontradas? Provas digitalizadas podem ser anexadas à Speak Up Line (consulte a seção sobre upload de arquivos).
- **Informações adicionais:** Existe alguma informação adicional que possa ajudar o gestor de caso a resolver o problema?
- **Preferência de contato:** Você pode optar por permanecer anônimo, mas, se desejar ser contatado, forneça suas informações de contato.

**Observação:** As perguntas marcadas como "obrigatórias" devem ser respondidas para que o relatório seja enviado.

### 3.4. O que os denunciantes devem fazer se não tiverem todos os fatos?

A Autoneum encoraja a denúncia logo que existam boas razões para suspeitar de má conduta, idealmente antes que ocorram danos ou que a situação se agrave..

- **Comunique o que sabe:** Se você tiver conhecimento ou suspeitar seriamente de má conduta, informe os fatos de que dispõe. Não é necessário ter uma compreensão completa ou todos os detalhes. A Autoneum não espera que os denunciantes relatem apenas se puderem apresentar provas ou garantir que suas preocupações estejam totalmente fundamentadas.
- **Evitar investigações pessoais:** Os denunciantes não devem tentar investigar o assunto por conta própria nem buscar provas adicionais para reforçar sua denúncia.
- **Garantia de proteção:** A Autoneum assegura que não serão tomadas medidas disciplinares ou outras ações adversas contra um denunciante cuja preocupação genuína se revele posteriormente incorreta ou infundada.

## 4. Investigação - O que acontece após a recepção de uma denúncia?

### 4.1. Princípios gerais

Após o envio de uma denúncia, o denunciante receberá uma notificação de recebimento dentro do prazo legalmente exigido, nunca superior a sete dias úteis a partir da data de apresentação da denúncia.

Todos os casos são tratados e investigados de forma confidencial. A investigação é conduzida por um membro do Departamento Jurídico e de Compliance da Autoneum, que atua como gestor de caso responsável, sob a supervisão da *Group General Counsel & Head Compliance*. A Autoneum garante que todos os gestores de casos possuem a capacidade de atuar de forma imparcial e independente, receberam treinamento adequado, dispõem de tempo suficiente para lidar com a investigação específica do caso e estão vinculados à confidencialidade.

No mínimo, o autor da denúncia receberá a confirmação de que o caso foi registrado. Dependendo da situação, o denunciante pode ser contatado para fornecer informações adicionais.

Os funcionários convidados a participar de uma investigação são obrigados a colaborar, com base em seu dever de lealdade, mediante assinatura de um compromisso de confidencialidade relacionado ao caso.

A Autoneum busca concluir uma investigação em até três (3) meses a partir do recebimento do relatório. No entanto, dependendo da complexidade do caso, esse prazo pode ser estendido.

Se a investigação confirmar a preocupação relatada, a Autoneum tomará as medidas cabíveis, que podem incluir ações disciplinares contra funcionários, alterações nos processos internos, ajustes no conjunto de políticas da Autoneum ou quaisquer outras ações corretivas consideradas necessárias ou exigidas por lei. As medidas implementadas variam conforme a natureza do caso.

Em alguns casos, pode ser considerado o pagamento de uma indenização. Contudo, essa decisão é avaliada caso a caso, e o processo de denúncia, por si só, não cria um direito geral a indenizações por danos de qualquer tipo.

O denunciante será informado sobre o encerramento da investigação ou receberá uma atualização após três (3) meses, caso a investigação demore mais tempo. Essas comunicações normalmente são feitas pelo mesmo canal utilizado para a denúncia, a menos que o denunciante tenha solicitado outro meio de contato.

Por razões de privacidade e proteção de dados, o denunciante não tem direito a ser informado sobre detalhes ou resultados da investigação, nem sobre quais medidas foram tomadas, caso aplicáveis.

**Nota importante:** Caso a denúncia tenha sido registrada anonimamente por meio da Speak Up Line, todas as comunicações mencionadas nesta seção 4.1 serão realizadas exclusivamente por esse canal, conforme descrito no item 3.2, passo 4 (Acompanhamento do progresso)

### 4.2. Quem contatar se os denunciante estiverem preocupados com a investigação

Em caso de dúvida sobre se um caso foi tratado de forma adequada, a *Group General Counsel and Head Compliance*, o CEO ou o Presidente do Comitê de Auditoria da Autoneum podem ser contatados.

## 5. Confidencialidade, anonimato e não-retaliação

### 5.1. Os relatórios de denúncia permanecem confidenciais?

AA Autoneum trata todas as denúncias realizadas por meio do Processo Speak Up de forma confidencial, assim como as investigações conduzidas em decorrência dessas denúncias. As informações relacionadas à denúncia de um denunciante são compartilhadas apenas com um grupo seleto de indivíduos que precisam ter acesso a elas para apoiar a investigação. Qualquer divulgação além desse grupo restrito ocorre apenas se exigido por lei ou quando houver um interesse público significativo envolvido.

Normalmente, a Autoneum deve notificar a pessoa implicada de que foi feita uma denúncia; no entanto, a identidade do denunciante – se conhecida – não será divulgada.

Os denunciante também desempenham um papel crucial na proteção da confidencialidade de suas denúncias. Por isso, a Autoneum solicita a todos os denunciante que não discutam suas preocupações ou os detalhes da denúncia com colegas ou outras pessoas fora do processo formal de denúncia.

### 5.2. O anonimato e a privacidade serão protegidos?

Os denunciante podem compartilhar suas preocupações de forma anônima. No entanto, se o anonimato do denunciante representar um obstáculo substancial ou até mesmo inviabilizar a investigação, o gestor do caso poderá solicitar que o denunciante revele sua identidade. Ainda assim, a identidade do denunciante será compartilhada apenas com um grupo extremamente restrito, com base na estrita necessidade de conhecimento. Em última instância, a decisão de revelar ou não sua identidade continuará sendo do denunciante.

A Autoneum está comprometida em proteger a privacidade de todos os indivíduos envolvidos em um caso de denúncia. O gestor de casos responsável tomará todas as medidas disponíveis para proteger os dados pessoais contra acessos e processamentos não autorizados. Os dados pessoais coletados por meio do

Processos de Denúncia serão utilizados exclusivamente para os fins descritos neste documento, para cumprir obrigações legais ou para atender a um interesse público significativo. Isso assegura que a integridade e a confidencialidade das informações pessoais sejam mantidas durante toda a investigação.

### 5.3. Como é garantida a conformidade com os requisitos de proteção de dados?

#### **Gestão e segurança dos dados:**

Mesmo que um caso seja enviado diretamente ao Departamento Jurídico e de Compliance da Autoneum, todos os dados relacionados a esses relatórios, como relatórios de investigação ou documentação adicional, serão armazenados no sistema de gestão de casos da Linha Speak Up da Autoneum, que é hospedado pelo EQS Group.

O EQS Group, como organização, é certificado conforme as normas ISO 27001. No nível técnico, a Linha Speak Up atende aos mais elevados padrões de proteção e segurança de dados. Isso inclui:

- Não são registrados dados pessoais dos denunciantes;
- É garantida a criptografia dos dados em trânsito e dos dados armazenados;
- Não é realizada qualquer análise de metadados ou investigação com os dados;
- São ativadas diversas funções de segurança em relação ao acesso e ao tratamento dos dados;
- Existe uma gestão de autorização granular e um conceito de função que assegura que o acesso a conteúdos sensíveis é limitado com base na estrita necessidade de conhecimento.

#### **Acesso e controle:**

Para efeitos de investigação, a *Group General Counsel & Head Compliance* e os Responsáveis pela Compliance do Grupo da Autoneum terão pleno acesso a todos os casos e dados armazenados no sistema de gestão de casos da Speak Up Line da Autoneum. Os gestores de casos terão acesso apenas aos casos pelos quais são responsáveis. Outros especialistas internos ou externos que apoiem uma investigação não têm acesso ao sistema, mas estão sujeitos a obrigações especiais de confidencialidade, formalizadas por escrito, em relação às informações que recebem durante uma investigação.

### 5.4. Como os denunciantes serão protegidos ao denunciar?

A não-retaliação é um dos princípios fundamentais do Processo de Denúncia da Autoneum. A empresa está comprometida em promover uma cultura que incentive e proteja a denúncia. Qualquer pessoa que, de boa fé, comunique preocupações sobre suspeitas de má conduta será protegida contra qualquer forma de retaliação. Não é tolerada nenhuma forma de discriminação, desvantagem ou punição contra denunciante, seja por parte da direção da Autoneum ou de qualquer funcionário. Qualquer ato de retaliação será estritamente proibido e tratado como uma questão disciplinar grave. No entanto, é importante observar que essa proteção não se aplica a indivíduos que façam conscientemente acusações falsas.

## 6. Relatórios e conservação de documentos

Group General Counsel & Head Compliance fornecem relatórios resumidos sobre os casos em aberto trimestralmente ao Conselho de Compliance da Autoneum, que é composto pelo CEO, o CFO, o Diretor de RH do Grupo, o Diretor de Auditoria Interna, Group General Counsel & Head Compliance. Além disso, a Group General Counsel & Head Compliance apresenta relatórios resumidos sobre os casos em aberto, pelo menos duas vezes por ano, ao Conselho de Administração da Autoneum.

Todos os relatórios e arquivos de gestão de casos são armazenados externamente no EQS Group, em conformidade com todas as leis de proteção de dados aplicáveis.

## **7. Gratuito**

A apresentação de uma preocupação por meio do Processo de Denúncia da Autoneum, bem como quaisquer medidas processuais adotadas pela empresa em conformidade com este processo, são gratuitas para o denunciante. Isso também se aplica quando uma denúncia for considerada inadmissível ou infundada.